

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПК МБОУ «Школа № 41»

В.В. Орлова

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Школа № 41»



В.В. Зайцев

Введено в действие приказом № 382-Д
от 01.09.2017г.

Положение об оплате труда работников, занятых оказанием платных услуг и иной приносящей доход деятельности, и административно-управленческого персонала»

Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, действующего положения об оплате труда работников МБОУ «Школа №41»

1. Оплата труда работников, непосредственно задействованных в оказании платных дополнительных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов).

2. Платные дополнительные образовательные услуги оказываются в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом директора школы, предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию школы не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца, распределенную тарификацию на учебный год, или ежемесячные приказы количества проведенных часов оказания платной образовательной услуги.

3. Оплата труда осуществляется на почасовой основе. Часовой тариф определяется на основании тарифного разряда педагога, в соответствии с его квалификационной категорией, с добавлением коэффициента 0,50.

4. Доплаты и надбавки в процентном или суммовом выражении устанавливаются приказом руководителя по учреждению.

5. Директор школы может осуществлять дифференцированный подход в определении доплат и надбавок.

6. Оплата труда административно-управленческого аппарата и вспомогательного персонала определяется в размере не менее 20% от фонда оплаты труда педагогического персонала. Распределение этой суммы производится следующим образом:

- заместители директора или иные работники, курирующие платные дополнительные услуги - по 2000,00 руб., но не менее 5% от фонда оплаты труда педагогического персонала оказывающие платные дополнительные образовательные услуги;

- работники бухгалтерии - по 2000,00 руб., но не менее 5% фонда оплаты труда педагогического персонала оказывающие платные дополнительные образовательные услуги.

7. Премияльные выплаты для всех категорий сотрудников, занятых в оказании платных дополнительных образовательных услуг определяет директор школы приказом по учреждению. Премияльные выплаты определяются как в процентном соотношении от оплаты за фактически проведенные часы, либо фиксированной суммой.

8. Процент на оплату труда руководителя муниципального бюджетного учреждения за организацию платных услуг устанавливается работодателем по представлению начальника курирующего учреждение структурного подразделения администрации города Рязани.

9. Оплата труда с начислениями не должна превышать 59% от начисленной оплаты за дополнительные платные образовательные услуги за календарный год.